


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТВЕРСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО:

И.о. руководителя ЦОПП  
Тверской области

 Е.А. Томашевич  
«27» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «Тверской  
политехнический колледж»

 Н.В. Сушко  
«27» сентября 2020 г.

## ПЛАН РАБОТЫ

Центра опережающей профессиональной подготовки Тверской области,  
структурного подразделения  
ГБПОУ «Тверской политехнический колледж»

на 2020 год

Тверь – 2020

Деятельность ЦОПП направлена на:

- развитие приоритетных для субъекта Российской Федерации групп компетенций или отдельных компетенций, формирование новых компетенций, соответствующих приоритетам развития экономики региона;
- формирование современной системы подготовки по приоритетным для региона компетенциям;
- обеспечение доступности для граждан, включая граждан предпенсионного возраста, всех видов образовательных ресурсов для реализации образовательных программ по приоритетным для региона компетенциям;
- создание образовательных программ с использованием принципа конструктора компетенций;
- обеспечение реализации индивидуальных образовательных траекторий;
- реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, обучение их первой профессии на современном оборудовании;
- организацию и мониторинг проведения государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием механизма демонстрационного экзамена.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	2	3	4
<b>I. Организационно-образовательная деятельность</b>			
<b>1.1 Планово-регламентирующие мероприятия</b>			
1.1.1	Разработка Плана работы Центра: - на 2020 год; - на первое полугодие 2020 г; - на второе полугодие 2020 г.	Январь Январь Сентябрь	И.о руководителя ЦОПП
1.1.2	Разработка и утверждение локальных актов, регламентирующих деятельность ЦОПП	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
1.1.3	Проведение организационных совещаний коллектива ЦОПП	Еженедельно	И.о руководителя ЦОПП
<b>1.2 Комплектование штатного состава и развитие сотрудников ЦОПП</b>			
1.2.1	Проведение конкурса на замещение вакантных должностей сотрудников ЦОПП	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
1.2.2	Повышение квалификации сотрудников ЦОПП в ФГБОУ ДПО «ГИНФО»	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
1.2.3	Повышение квалификации сотрудников ЦОПП в Академии Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
<b>1.3 Информационно-аналитическая деятельность</b>			
1.3.1	Медиа сопровождение деятельности центра (работа с сайтом ЦОПП, с группами в соц. сетях): - подготовка информационных материалов для потребителей образовательных услуг; - информирование населения о деятельности Центра (публикация статей и интервью о деятельности ЦОПП) в СМИ, социальных сетях; - разработка рекламных роликов о деятельности ЦОПП;	В течение года	И.о руководителя ЦОПП, Заместитель директора по ИТ, Специалисты ЦОПП

	- обновление официального сайта Центра (corr69.ru);		
1.3.2	Проведение мониторинга и актуализация данных по кадровым, материально-техническим и инфраструктурным ресурсам колледжа	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
1.3.3	Сбор аналитической информации перспективного развития региона для разработки прогноза развития деятельности Центра	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
1.3.4	Подготовка информационно-аналитической справки о деятельности центра за 2020 год	Декабрь	И.о руководителя ЦОПП Специалисты ЦОПП
<b>1.4 Образовательная деятельность</b>			
1.4.1	Организация современной систему подготовки по приоритетным для региона компетенциям	В течение года	Руководитель ЦОПП
1.4.2	Организация обучение граждан по приоритетным для региона компетенциям	В течение года	Руководитель ЦОПП
1.4.3	Создание конструктор образовательных программ с использованием принципа «конструктора компетенций»	Ноябрь	Руководитель ЦОПП
1.4.4	Организация реализацию индивидуальных образовательных траекторий	В течение года	Руководитель ЦОПП
1.4.5	Разработка, утверждение и реализация, утвердить и реализовать дополнительные образовательные программы: - профессиональной подготовки; - профессиональной переподготовки; - повышения квалификации; - дополнительного профессионального образования	Декабрь	Руководитель ЦОПП
1.4.6	Организация опережающую профессиональную подготовку специалистов, в т.ч. под заказ работодателей	В течение года	Руководитель ЦОПП Специалист ЦОПП
1.4.7	Организация включение модулей по новым компетенциям, приоритетным для развития экономики региона в программы среднего профессионального образования, за счет вариативной части программ	В течение года	Руководитель ЦОПП Зам директора по УМР
<b>II. Реализация мероприятий по обеспечению целевых показателей деятельности ЦОПП (по направлениям)</b>			
<b>2.1 Формирование и обеспечение функционирования сети опережающей профессиональной подготовки на базе ЦОПП</b>			
2.1.1	Разработка нормативно-правовой документации сетевого взаимодействия ЦОПП и организаций, имеющих в своей	до 30 июля	И.о руководителя ЦОПП

	<p>структуре материально-технические ресурсы для реализации программ опережающей профессиональной подготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- положения о порядке реализации программ в сетевой форме в центре опережающей профессиональной подготовки;</li> <li>- порядка использования оборудования, приобретенного в рамках реализации проекта, колледжем и другими организациями региона;</li> <li>- иные локальные акты.</li> </ul>		
2.1.2	<p>Расширение сети опережающей профессиональной подготовки посредством заключения соглашений о сетевом взаимодействии с партнерскими организациями по вопросам опережающей профессиональной подготовки в регионе (ОО, ПОО, ВО, МЦК, СЦК, РКЦ, ФУМО, РУМО, научно-технические организации, предприятия, компании работодателей, региональные и отраслевые объединения работодателей и предпринимателей (по согласованию), другие ЦОПП):</p>	В течение года	Специалисты ЦОПП
2.1.3	<p>Проведение форсайт-сессий с руководителями ПОО и иными организациями в целях выработки совместных направлений деятельности и обсуждения «горячих» вопросов по обеспечению функционирования сети опережающей профессиональной подготовки в регионе</p>	В течение года	И.о руководителя ЦОПП Специалисты и методисты ЦОПП
2.1.4	<p>Проведение мероприятий по привлечению ПОО и иных организаций к размещению на ЦП ЦОПП информации об имеющихся материально-технических, кадровых ресурсах, образовательных программах для организации обучения по компетенциям ОПП в базе данных ЦОПП</p>	В течение года	И.о руководителя ЦОПП Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП
2.1.5	<p>Проведение открытого мероприятия «Профессиональный диалог: школа – ЦОПП Тверской области»</p>	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
<b>2.2 Мониторинг и прогнозирование востребованности рабочих кадров на территории Тверской области</b>			
2.2.1	<p>Проведение проектных сессий с представителями ИОГВ, ГУ по ТЗ, общественных организаций, бизнеса</p>	В течение года	Минпром, МО, МЭР, ЦОПП

	и промышленности Тверской области		
2.2.2	Семинар по ознакомлению с ресурсом ЦП ЦОПП для представителей предприятий, организаций и бизнес-сообщества	Январь-февраль	Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП
2.2.3	Актуализация перечня компетенций по перспективным направлениям экономики региона с учетом запроса работодателей: - организация и проведение форсайт-сессий «Актуализация перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки по отраслям региона»	Август-Сентябрь	И.о руководителя ЦОПП Специалисты и методисты ЦОПП
<b>2.3 Проектирование, конструирование, разработка и реализация программ опережающей профессиональной подготовки</b>			
2.3.1	Формирование экспертного сообщества из числа педагогических работников ПОО и специалистов реального сектора экономики региона	Как реализовано?	И.о руководителя ЦОПП
2.3.2	Спич-сессии «Разработка конструктора образовательных программ на платформе ЦОПП» для представителей ОО СПО при участии представителей ВПО, промышленных предприятий, инновационных площадок	В течение года	И.о руководителя ЦОПП, Заместитель директора по ИТ, Специалисты
2.3.3	Серия проектных сессий «Разработка профессиональных образовательных программ» по отработке подходов и разработке рабочих программ для вариативной части ФГОС СПО по профессиям и специальностям и коротких программ дополнительного профессионального образования, по запросам работодателей.	1 полугодие	И.о руководителя ЦОПП,
2.3.4	Конструирование программ опережающей профессиональной подготовки: - разработка макета модульных программ опережающей профессиональной подготовки; - разработка методических рекомендаций по составлению программы опережающей профессиональной подготовки	Сентябрь	Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО – участники сетевого взаимодействия
2.3.5	Разработка новых программ опережающей профессиональной подготовки и их отдельных модулей следующих видов: - программы профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы среднего профессионального образования;	Июнь-сентябрь	Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО – участники сетевого взаимодействия

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, обеспечивающие профессиональную ориентацию обучающихся в виде профессиональных проб;</li> <li>- программы профессионального обучения, направленные на получение обучающимися первой профессии;</li> <li>- программы для граждан предпенсионного возраста.</li> </ul>		
2.3.6	<p>Проведение экспертизы программ ОПП:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание рабочей группы;</li> <li>- выработка механизма проведения экспертизы программ ОПП;</li> <li>- разработка положения о порядке проведения экспертизы программ ОПП;</li> <li>- проведение экспертизы ОПП.</li> </ul>	<p>Июль</p> <p>Август</p> <p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p>	И.о руководителя ЦОПП, Участники сетевого взаимодействия
2.3.7	<p>Формирование заказа на реализацию программ опережающей профессиональной подготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сбор заявок на программы повышения квалификации и переподготовки</li> </ul>	В течение года	И.о руководителя ЦОПП, Специалисты ЦОПП, Участники сетевого взаимодействия
2.3.8	<p>Организация реализации разработанных программ опережающей профессиональной подготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация реализации разработанных программ в сетевой форме с учетом имеющихся или привлекаемых образовательных ресурсов;</li> <li>- организация и развитие сетевых форм реализации образовательных программ;</li> <li>- организация оценки результативности проведенных образовательных программ с применением механизма демонстрационного экзамена</li> </ul>	В течение года	И.о руководителя ЦОПП, Специалисты ЦОПП, Участники сетевого взаимодействия
<b>2.4 Организация в Тверской области повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций</b>			
2.4.1	Проведение курсов повышения квалификации для педагогических работников ОО СПО, в т.ч. с привлечением сторонних организаций	В течении года	И.о руководителя ЦОПП
2.4.2	Проведение обучающего семинара представителями АСКОН	Март	И.о руководителя ЦОПП

	«Российское инженерное ПО для проектирования, производства и бизнеса»		
2.4.3	Проведение курсов повышения квалификации по использованию российского инженерного ПО для проектирования представителями УЦ АСКОН. Обучение тьюторов	Конец февраля-начало марта	И.о руководителя ЦОПП
2.4.4	Обучающие семинары по работе на оборудовании ЦОПП	В течении года	И.о руководителя ЦОПП
2.4.5	Конструирование дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения	В течении года	И.о руководителя ЦОПП, Специалисты и методисты ЦОПП
2.4.6	Формирования банка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения	В течении года	И.о руководителя ЦОПП, Специалисты и методисты ЦОПП
2.4.7	Проведение Всероссийской научно-педагогической конференции с международным участием «Инновационные составляющие в современных педагогических технологий в СПО»	Февраль	И.о руководителя ЦОПП, Руководитель РЦПК
2.4.8	Проведение круглого стола «Особенности реализации ФГОС по наиболее востребованным на рынке труда Тверской области, новым и перспективным профессиям и специальностям (ФГОС по ТОП-50) 29 апреля 2020	Апрель	И.о руководителя ЦОПП, Руководитель РЦПК
2.4.9	Проведение научно-практической конференции «Контент обучения по общеобразовательным дисциплинам с учетом профильной направленности обучения в СПО»	Май	И.о руководителя ЦОПП, Руководитель РЦПК
2.4.10	Проведение научно-практической конференции «Студент 21 века: тенденции и возможности»	Июнь	И.о руководителя ЦОПП, Руководитель РЦПК
<b>2.5 Организация проведения демонстрационного экзамена</b>			
2.5.1	Взаимодействие с Союзом Ворлдскиллс по вопросам проведения демонстрационного экзамена	В течении года	Специалисты ЦОПП
2.5.2	Обновление банка данных экспертов WS	Февраль Сентябрь	Заместитель директора по ИТ, Специалисты ЦОПП
2.5.3	Обновление банка данных экспертов демонстрационного экзамена	Февраль Сентябрь	Заместитель директора по ИТ, Специалисты ЦОПП
2.5.4	Разработка, согласование	Ноябрь	И.о руководителя

	мероприятий при проведении демонстрационного экзамена		ЦОПП
2.5.5	Провести аккредитацию Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии»	Ноябрь	Директор И.о руководителя ЦОПП
2.5.6	Организация проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием механизма демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс»	В течении года согласно графику	И.о руководителя ЦОПП Специалисты ЦОПП

**III. Организации в Тверской области профессиональной ориентации лиц, обучающихся в образовательных организациях, обучению их первой профессии (реализация программ профессионального обучения) и иных категорий граждан**

**3.1 Формирование сетевого взаимодействия по вопросам профориентационной деятельности**

3.1.1	Заключение соглашений о сотрудничестве с Управлением образования г. Твери	Январь-февраль	И.о руководителя ЦОПП
3.1.2	Заключение соглашения о сотрудничестве с Главным Управлением по труду и занятости населения Тверской области	Март-апрель	И.о руководителя ЦОПП

**3.2 Проведение профориентационных мероприятий**

3.2.1	Проведение профориентационных мероприятий, способствующих осознанному выбору профессии для обучающихся общеобразовательных организаций: - организация и проведение экскурсий для учащихся школ; - проведение мастер-классов для учащихся школ в рамках дней открытых дверей; - проведение мероприятий «Калейдоскоп профессий», «Ярмарка профессий», «Карусель профессий», «День карьеры»; - создание профориентационной видео рекламы по профессиям	не реже 2 раз в месяц	И.о руководителя ЦОПП, Заместитель директора по ИТ, Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО – участники сетевого взаимодействия
3.2.2	Проведение профориентационных мероприятий, способствующих осознанному выбору профессии для различных категорий граждан совместно с ГУ по ТЗН Тверской области: - организация и проведение экскурсий для незанятого взрослого населения и студентов колледжа; - проведение мастер-классов и организация профессиональных проб для незанятого взрослого населения и	не реже 2 раз в месяц	И.о руководителя ЦОПП, Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО – участники сетевого взаимодействия



	студентов колледжа, желающих получить дополнительную профессию; - проведение ярмарок вакансий и дней карьеры.		
3.2.3	Организация подготовки и методическое сопровождение участников Регионального чемпионата WS	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
3.2.4	Организация подготовки и методическое сопровождение участников Регионального чемпионата Абилимпикс	В течение года	И.о руководителя ЦОПП
3.2.5	Использование современных методик, используемых при ранней профессиональной ориентации: - разработка и использование современных методик, используемых при ранней профессиональной ориентации, видов мероприятий и образовательных программ, технологий профессиональной ориентации и методик тестирования (анкетирования), в том числе с использованием дистанционной формы, для проведения ранней профессиональной ориентации	В течении года	Методисты ЦОПП
<b>3.3 Проведение профессиональных проб</b>			
3.3.1	Разработка и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в виде профессиональных проб для: - обучающиеся 6-7 класса; - обучающиеся 8-9 класса; - обучающиеся 10-11 класса, студенты СПО	В течении года	Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО – участники сетевого взаимодействия
3.3.2	Мониторинг проведения профессиональных проб: - мониторинг проведения профессиональных проб, организуемых ПОО Тверской области; - создание базы данных профессиональных проб на территории Тверской области;	В течении года	Заместитель директора по ИТ, Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО – участники сетевого взаимодействия
<b>3.4 Организация обучения школьников по программам профессионального обучения (первая профессия)</b>			
3.6	Организовать обучение школьников их первой профессии на современном оборудовании	В течение года	И.о руководителя ЦОПП, Специалисты и методисты ЦОПП, ПОО-участники сетевого взаимодействия
<b>IV. Развитие цифровой платформы ЦОПП</b>			

<b>4.1 Организационно-методическое сопровождение функционирование ЦП ЦОПП</b>			
4.1.1	Консультирование сотрудников ЦОПП по работе с ЦП ЦОПП	Январь-февраль	Заместитель директора по ИТ
4.1.2	Обучение сотрудников ЦОПП использованию ЦП ЦОПП	Январь-февраль	Заместитель директора по ИТ
4.1.3	Проведение обучающих курсов для пользователей ЦП различных категорий	В течении года	Заместитель директора по ИТ, Специалисты и методисты ЦОПП
4.1.4	Разработка локальной нормативной базы функционирования ЦОПП: - разработка и утверждение положения о «Порядке организации работы информационного ресурса (цифровой платформы)»	Сентябрь	И.о руководителя ЦОПП, Заместитель директора по ИТ
<b>4.2 Техническое сопровождение функционирование ЦП ЦОПП</b>			
4.2.1	Доработка и модернизация UX/UI дизайна ЦП ЦОПП	В течении года	Заместитель директора по ИТ
4.2.2	Проведение работ по аварийному восстановлению работоспособности ЦП ЦОПП, без потери восстановления данных	Январь-февраль	Заместитель директора по ИТ
4.2.3	Получить и установить в ЦП ЦОПП сертификат для использования криптографического протокола	Каждый 1-2 месяца	Заместитель директора по ИТ
<b>4.3 Наполнение и актуализация баз данных ресурсов</b>			
4.3.1	Семинар для заместителей директоров ПОО, ОО, ВО «Цифровая платформа ЦОПП: как инструмент развития системы опережающей профессиональной подготовки в регионе»	Февраль-март; сентябрь-октябрь	И.о руководителя ЦОПП, Заместитель директора по ИТ
4.3.2	Формирование базы данных информационно-справочных ресурсов: - подбор информационных ресурсов и создание базы данных информационно-справочных ресурсов, включающих в себя данные мониторинга и анализа актуальной ситуации, и динамики изменений на рынке труда Тверской области, прогноз востребованности кадров и компетенций	В течении года	Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП
4.3.3	Формирование базы данных материально- технических ресурсов: - перечень образовательных и иных организаций, участвующих в реализации программ опережающей профессиональной подготовки; - перечень учебных аудиторий, мастерских и лабораторий (в том числе сосредоточенные на базе межрегиональных и специализированных центров компетенций, центров проведения	В течении года	И.о руководителя ЦОПП, Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП

	<p>демонстрационного экзамена) и т.д., для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательными программами опережающей профессиональной подготовки;</p> <p>- перечень имеющегося оборудования в разрезе компетенций, профессиональных образовательных программ, отвечающего современным стандартам и передовым технологиям, в том числе инфраструктурным листам «Ворлдскиллс», технических средств обучения и компьютерной техники с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>		
4.3.4	<p>Формирование базы данных кадровых ресурсов:</p> <p>- реестр преподавателей, мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, прошедших дополнительное профессиональное образование на уровне лучших национальных и мировых стандартов, и практик, в том числе стандартов «Ворлдскиллс», сертифицированных экспертов «Ворлдскиллс», наставников, в том числе, учебных центров предприятий, преподавателей, реализующих дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы</p>	В течении года	Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП
4.3.5	<p>Формирование базы данных образовательных программ:</p> <p>- реестр образовательных программ, включающих в себя разработанные и реализуемые основные и дополнительные профессиональные программы и(или) аннотации к программам, основанные на лучших мировых стандартах и практиках, в том числе стандартах «Ворлдскиллс», в том числе онлайн-курсы, размещаемые на портале «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также банки оценочных средств, направленных на оценку профессиональных компетенций</p>	В течении года	Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП

4.3.6	Формирование базы данных информационно-коммуникационных ресурсов: - реестр данных информационно-коммуникационных ресурсов, включающих в себя перечень ссылок на платформы онлайн-образования, профориентации, профессионального тестирования, оценки компетенций, иные информационные и аналитические платформы	В течении года	Заместитель директора по ИТ Специалисты и методисты ЦОПП
<b>4.4 Введение в эксплуатацию отдельных сервисов цифровой платформы ЦОПП</b>			
4.4.1	Введение в эксплуатацию сервисов взаимодействия с пользователями, размещаемых в открытом доступе на сайте ЦОПП и обеспечивающих предоставление пользователям актуальной информации о реализуемых образовательных программах и возможности записи для прохождения подготовки или участия в ее организации	Февраль	Заместитель директора по ИТ
4.4.2	Введение в эксплуатацию базы данных ресурсов субъекта Российской Федерации для опережающей профессиональной подготовки	Апрель	Заместитель директора по ИТ
4.4.3	Введение в эксплуатацию базы данных компетенций и образовательных программ опережающей профессиональной подготовки	Май	Заместитель директора по ИТ
4.4.4	Введение в эксплуатацию базы данных материально-технических ресурсов субъекта Российской Федерации	Апрель	Заместитель директора по ИТ
4.4.5	Введение в эксплуатацию базы данных кадровых ресурсов субъекта Российской Федерации	Март	Заместитель директора по ИТ, Специалисты и методисты ЦОПП
4.4.6	Введение в эксплуатацию базы данных информационно-коммуникационных ресурсов	Март	Заместитель директора по ИТ
4.4.7	Введение в эксплуатацию информационной системы для разработки, конструирования и экспертизы образовательных программ и цифровых учебных материалов опережающей профессиональной подготовки, обеспечивающей создание образовательных программ опережающей профессиональной подготовки, направленных на формирование востребованных компетенций	Март	Заместитель директора по ИТ

4.4.8	Введение в эксплуатацию информационных систем и сервисов для осуществления опережающей профессиональной подготовки, обеспечивающих реализацию образовательных программ и учебных модулей опережающей профессиональной подготовки и осуществление профориентационной работы с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Март	Заместитель директора по ИТ
4.4.9	Введение в эксплуатацию информационных систем для контроля и анализа результатов опережающей профессиональной подготовки, обеспечивающих документирование, хранение и первичную статистическую обработку результатов обучения и профессиональной ориентации	Апрель	Заместитель директора по ИТ
4.4.10	Введение в эксплуатацию информационной системы для изучения рынка труда региона и проведения опросов, обеспечивающей получение информации по интересующим вопросам от различных категорий пользователей	Сентябрь	Заместитель директора по ИТ, Специалисты и методисты ЦОПП

И.о. руководитель ЦОПП

Е.А. Томашевич